



УТВЕРЖДАЮ

Директор ФГБУ ЦНМВЛ

Р.Н. Рыбин

2020 г.

**Отчет
о выполнении Плана мероприятий по предупреждению и
противодействию коррупции в федеральном государственном бюджетном
учреждении «Центральная научно-методическая ветеринарная
лаборатория» за 2020 год**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указов Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», приказа от 14.01.2020 № 26 «Об утверждении Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в ФГБУ ЦНМВЛ» (далее - План) в федеральном государственном бюджетном учреждении «Центральная научно-методическая ветеринарная лаборатория» (далее - Учреждение) организованы мероприятия по противодействию коррупции.

Одним из направлений реализации Плана является работа Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении.

Комиссия осуществляет свою деятельность на основании Положения о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ФГБУ ЦНМВЛ, утвержденного приказом от 16.06.2017 № 233 «О создании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов» и Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ФГБУ ЦНМВЛ (П 4.024.02-2016), утвержденного 30.12.2016.

В своей деятельности Комиссия руководствуется нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, в том числе международным законодательством, законами, указами, постановлениями, распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами, распоряжениями, указаниями Россельхознадзора.

Деятельность Комиссии является неотъемлемой частью проводимой в Учреждении работы по предупреждению и пресечению коррупции.

В 2020 году проведено 2 заседания Комиссии. На состоявшихся в 2020 году заседаниях Комиссии рассмотрены следующие вопросы:

1. Об итогах декларационной компании 2020 года (за 2019 отчетный год).

2. Об исполнении Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в ФГБУ ЦНМВЛ за 2020 год.

В Учреждении осуществляется хранение журналов по установленной форме:

- журнал регистрации уведомлений о получении подарка(ов) работником ФГБУ ЦНМВЛ и его структурными подразделениями в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями;

- журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Фактов несоблюдения ограничений и запретов, случаев получения подарков работниками Учреждения в отчетный период выявлено не было.

Меры правовой ответственности к работникам не применялись.

Комиссией, руководителями структурных подразделений Учреждения осуществляется комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции.

По вопросам соблюдения работниками ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в Учреждении проводится консультативная работа. Во исполнение письма Россельхознадзора от 17.12.2019 №ФС-СА-4/34089 в Учреждении издан приказ от 13.01.2020 №12 «О соблюдении ограничений, запретов и обязанностей».

Ежегодно в период декларационной компании готовятся приказы, определяющие список должностных лиц и сроки подачи сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (приказ от 21 января 2020 года №46, приказ от 30.04.2020 №658). Обеспечивается использование специального программного обеспечения «Справка БК» (в его актуальной версии) для заполнения и формирования справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в электронном виде.

В 2020 году оперативное реагирование на коррупционные правонарушения Комиссией не осуществлялось. Фактов проявления коррупции не выявлено.

18.02.2020 в Учреждении издан приказ №293 «О профилактике правонарушений коррупционной направленности» в целях дальнейшего внедрения и усовершенствования антикоррупционного механизма, вытесняющего коррупционные процессы из сферы государственных услуг и

неукоснительного соблюдения Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работниками федерального государственного бюджетного учреждения «Центральная научно-методическая ветеринарная лаборатория», в котором всем работникам Учреждения указано на необходимость не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в Учреждении; соблюдать требования к служебному поведению; оказывать необходимое содействие и предоставлять требующуюся информацию должностным лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов; уведомлять руководителя структурного подразделения и ответственных должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений, органы прокуратуры и иные уполномоченные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; незамедлительно уведомлять своего непосредственного руководителя, а также ответственных должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений о ставших известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в учреждении, обстоятельствах и действиях (бездействии) работников и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в учреждении конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда учреждению; доводить до сведения непосредственного или вышестоящего руководителя информацию о том, что какое-либо лицо предлагает работнику Учреждения совершить незаконный, неправомерный или противоречащий требованиям к служебному поведению поступок или каким-либо иным образом нарушить Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения «Центральная научно-методическая ветеринарная лаборатория», утвержденный приказом от 14 июня 2019 года №532; исключать действия (бездействие), связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей; не добиваться прямо или косвенно, в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, не предусмотренного законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами учреждения, получения вознаграждения от иных юридических, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды,

выгоды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), знаков внимания; не использовать свое положение для оказания влияния на деятельность Учреждения при решении вопросов личного характера; не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения; предотвращать и урегулировать все вопросы, касающиеся конфликта интересов.

В 2020 году не поступали сообщения от работников Учреждения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением должностных обязанностей, в соответствии со статьей 575 Гражданского кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации». За нарушение установленного запрета на получение подарков к ответственности работники не привлекались.

Ежегодно в преддверии праздников на информационных стендах Учреждения размещаются информационные листы для работников и клиентов, а на официальном интернет-сайте Учреждения размещаются информационные письма о запрете дарить и получать подарки.

В целях повышения уровня квалификации работников ФГБУ ЦНМВЛ, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) и повышения уровня правовой грамотности и формирования антикоррупционного поведения у работников ФГБУ ЦНМВЛ, впервые принятых на работу для замещения должностей, включенных в Перечень должностей подведомственных Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Перечень), ежегодно осуществляется прохождение повышения квалификации работников ФГБУ ЦНМВЛ, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции и впервые принятых на работу, для замещения должностей, включенных в Перечень. Так в июне 2020 года проведено обучение по

дополнительной профессиональной программе «Организационные и правовые вопросы деятельности по противодействию коррупции в Российской Федерации» в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» заместителя начальника юридического отдела Смоляниновой И.В. в рамках ежегодного повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. А в октябре 2020 года в целях организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в подразделениях Учреждения на территориях Тульской, Рязанской, Липецкой, Самарской, Владимирской, Орловской, Курской, Новосибирской, Тюменской, Челябинской областей, Алтайского края, Чувашской республики, Республики Мордовия, соблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, заочное обучение с применением дистанционных образовательных технологий в Антикоррупционном Центре Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» по программе повышения квалификации «Соблюдение работниками организаций ограничений и запретов, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции» прошли 20 сотрудников (заместители директора, директора филиалов, ответственный за противодействие коррупции в Учреждении).

В 2020 году работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, осуществлялась в соответствии с Планом закупок товаров, работ, услуг ФГБУ ЦНМВЛ на 2019-2021 годы, утвержденным приказом от 12.02.2019 №97. Заказчиком (Учреждением) соблюдается принцип публичности. Для обеспечения прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд ФГБУ ЦНМВЛ, договоры (контракты) Учреждения размещаются на сайте госзакупок www.zakupki.gov.ru. Коррупционных рисков при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения в отчетном периоде не выявлено. Техническое задание составляется таким образом, чтобы сделать возможной самую широкую конкуренцию и в то же время обеспечить четкое изложение требований к качеству выполнения работ, оборудованию или материалам, что обеспечивает равные возможности для поставщиков (подрядчиков, исполнителей).

Для обеспечения открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Учреждения на официальном интернет-сайте ФГБУ ЦНМВЛ в специализированном разделе о противодействии коррупции размещается информации об антикоррупционной деятельности и

сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей работников, замещающих должности, включенные в Перечень, в соответствии с требованиями Указа Президента Российской Федерации от 08.07.2013 №613 «Вопросы противодействия коррупции».

В целях оперативного реагирования на коррупционные правонарушения и обеспечения соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения Учреждение взаимодействует с правоохранительными органами по вопросам организации противодействия коррупции в ФГБУ ЦНМВЛ.

Для своевременного получения информации о несоблюдении работниками ФГБУ ЦНМВЛ ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативного реагирования на нее, Учреждением обеспечена возможность оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ФГБУ ЦНМВЛ или нарушениях требований к служебному поведению работников, требований к служебному поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; приема электронных сообщений на официальный интернет-сайт Учреждения.

Деятельность федерального государственного бюджетного учреждения «Центральная научно-методическая ветеринарная лаборатория» по предупреждению коррупции направлена на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

Начальник отдела кадров



Т.В. Дорофеева